

## 当社における働き方改革の推進について

平成29年7月24日  
北陸電力株式会社

当社は、新たな勤務制度の試行や仕事のやり方改革など、働き方改革の推進に向けた新たな取組みを実施していくことと致しましたのでお知らせします。

当社は、働き方改革による労働生産性向上やダイバーシティの推進、総実労働時間の短縮によるワーク・ライフ・バランスの実現を目指して、諸制度の整備などに取り組み、メリハリある働き方を実践してまいりました。

一方で、電力の小売全面自由化に伴う競争激化など一連の電力システム改革により、事業環境は厳しさを増しており、これまで以上に個人や組織の能力を最大限発揮し、従業員が働きやすく、働きがいある職場環境づくりを推進していく必要があります。


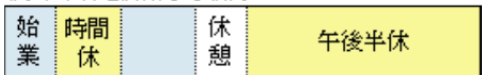
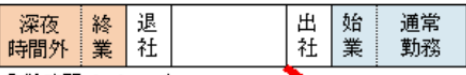
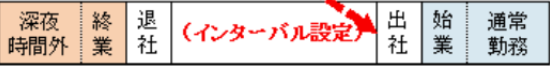
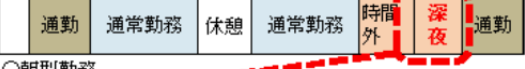

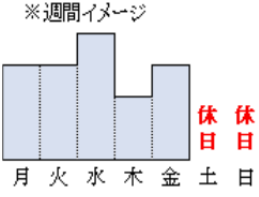
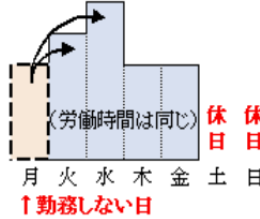


このため、新たな勤務制度の試行や仕事のやり方改革、意識改革、技術革新活用など、新たな取組みを実施していくことと致しました。（別紙参照）

当社としましては、働き方改革の取組みも含め、引き続き総実労働時間の短縮を目指してまいります。

以 上

別紙：働き方改革の推進に向けた新たな取組みの概要

働き方改革の推進に向けた新たな取組みの概要

改革の視点	主な取組み（今年度実施済を含む）
<p>新たな勤務制度の試行</p>	<p>5つの新制度を試行実施し、効果検証のうえ導入を目指す</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 時間単位休暇制度、勤務間インターバル制度、朝型勤務制度、週休3日制度、テレワーク（在宅勤務）</li> <li>・ 試行期間：平成29年8月～平成30年1月（予定）</li> <li>・ 試行職場：一部の職場に限定し、各職場5名程度</li> </ul>
<p>各制度の概要</p>	
<p><b>（1）時間単位休暇制度</b> 年次有給休暇を時間単位で取得できる制度</p>	<p>例1)勤務時間中に取得</p>  <p>例2)半休と併用して取得</p> 
<p><b>（2）勤務間インターバル制度</b> 退社時刻から翌日の出社時刻までに一定の休息時間を設ける制度 (当社の場合は9時間で設定)</p>	<p>○通常</p>  <p>○勤務間インターバル</p> 
<p><b>（3）朝型勤務制度</b> 夜間の時間外労働を朝時間に誘導する制度</p>	<p>○通常</p>  <p>○朝型勤務</p> 
<p><b>（4）週休3日制度</b> 週の休日を増やす分、1日の労働時間を長くして賃金と労働時間を同一とする制度</p>	<p>○週休2日制(フレックス) ※週間イメージ</p>  <p>○週休3日制(フレックス) (労働時間は同じ) ↑勤務しない日</p> 
<p><b>（5）テレワーク（在宅勤務）</b> 時間や場所に制約を受けず、自宅で働く制度</p>	<p>○通常</p>  <p>○在宅勤務</p> 
<p>仕事のやり方改革</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 会議やメール、資料作成等のルール制定による効率化</li> <li>・ 外部機関を活用した業務量調査による効率化 等</li> </ul>
<p>意識改革</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ トップメッセージや講演会、良好事例の発信による啓発促進</li> <li>・ 管理職対象の働き方改革研修の実施 等</li> </ul>
<p>技術革新活用</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ドローンを活用した巡視・点検作業の効率化</li> <li>・ タブレット端末を活用した現場業務の支援 等</li> </ul>